

# Seguro de vida colectivo a término

Ayude a minimizar el impacto financiero en sus seres queridos cuando ocurra lo inesperado.

Nombre del grupo: Uplift Education  
Número de grupo: 755541  
Clase: Todos los empleados elegibles



## ¿Qué es un seguro de vida colectivo a término?

Es difícil pensar en la pérdida, pero es importante estar preparado para lo inesperado. Con un seguro de vida colectivo a término, sus beneficiarios recibirán una indemnización si usted fallece durante la vigencia de la cobertura. Generalmente, la vigencia es de un año y se renueva anualmente junto con otros beneficios ofrecidos por el empleador.



**El seguro de muerte y desmembramiento accidental le paga a usted o a su beneficiario un pago por separado.**

Si usted fallece o resulta gravemente herido en un accidente cubierto por la póliza.

## ¿Cuánta cobertura tengo?

Tu empleador ofrece **Seguro de vida colectivo a plazo fijo sin el costo para usted es de:**

Su cobertura también incluye un seguro de muerte y desmembramiento accidental sin costo alguno para usted por el monto de:

Monto de la cobertura de vida	
Tú*	1 vez los ingresos anuales básicos, redondeados al múltiplo de \$1,000 superior más cercano, hasta un máximo de \$100,000. Beneficio mínimo de \$10,000.

Monto de la cobertura por muerte accidental y desmembramiento	
Tú*	1 vez las ganancias anuales básicas redondeadas al siguiente desde \$1,000 hasta un máximo de \$100,000. Beneficio mínimo de 10.000 dólares.

## ¿Puedo añadir más cobertura para satisfacer mis necesidades?

Sí, puede. Con seguro de vida colectivo suplementario a término y seguro suplementario de muerte accidental y **Seguro por desmembramiento, puede comprar cobertura para** usted, su cónyuge y sus hijos, además de lo básico que obtiene de su empleador. Puede aumentar el monto de tu cobertura y brindar protección para ayudarte a pagar cosas como facturas, matrícula y más.

## ¿Por qué debería considerar una cobertura complementaria?



Puede aumentar el monto de su cobertura y brindarle protección para ayudarle a pagar cosas como facturas, matrícula universitaria y más.



También ofrece la oportunidad de incluir a su cónyuge e hijos.

	Vida suplementaria	Muerte accidental suplementaria	Límite de emisión garantizada
Tú*	\$10,000 a un máximo de \$500,000 en \$10,000 a un máximo de Incrementos de 10.000 dólares, sin exceder 5 veces los ingresos anuales básicos.	\$500,000 en incrementos de \$10,000, sin proporcionar evidencia de no exceder 5 veces el salario anual básico.	Puede optar por hasta \$300,000. Asegurabilidad durante su oportunidad de inscripción inicial.
Tu cónyuge**	\$5,000 hasta un máximo de \$100,000 en incrementos de \$5,000, sin exceder el 50% de \$100,000 en incrementos de \$5,000, del monto del seguro de vida complementario del empleado.	\$5,000 hasta un máximo de no exceder el 50% de la Vida complementaria del empleado monto del seguro.	Puede elegir hasta \$30,000 sin aportar pruebas de asegurabilidad durante su oportunidad de inscripción inicial.
Su Niños***	\$10,000	\$10,000	Puede elegir hasta \$10,000 Asegurabilidad durante su oportunidad de inscripción inicial sin aportar pruebas de asegurabilidad.

\* Todos los empleados activos que trabajan 30 horas semanales.

\*\* Cónyuge menor de 70 años. Si su cónyuge está cubierto por la póliza como empleado, entonces su cónyuge no es elegible para la cobertura bajo el beneficio para cónyuges como tal.

\*\*\* Niños hasta los 26 años. Si su hijo está cubierto por la póliza como empleado, entonces su hijo no es elegible para la cobertura como niño.

## ¿Cuánto cuesta?

El costo del seguro de vida suplementario se calcula en función de la edad del empleado o cónyuge al 1 de septiembre de 2026.

Los servicios que se muestran están garantizados hasta el 1 de septiembre de 2029. El costo para el empleado que se muestra a continuación incluye la prima del seguro y una tarifa no relacionada con el seguro por apoyo en caso de duelo, que incluye planificación funeraria y preparación de testamentos y asistencia para viajes.

### Tarifas quincenales de seguro de vida complementario por cada \$1,000 de cobertura

Employee or Spouse Age	Employee	Spouse
Under 25	\$0.0300	\$0.0300
25-29	\$0.0300	\$0.0300
30-34	\$0.0450	\$0.0450
35-39	\$0.0600	\$0.0600
40-44	\$0.0750	\$0.0750
45-49	\$0.1150	\$0.1150
50-54	\$0.2050	\$0.2050
55-59	\$0.3950	\$0.3950
60-64	\$0.5100	\$0.5100
65-69	\$0.9450	\$0.9450
70 +	\$0.9450	\$0.9450

Las tarifas son por persona.

### Muerte accidental suplementaria y Tarifas de seguros por desmembramiento (AD&D)

	Semi-Monthly rate per \$1,000 of coverage
Employee Supplemental AD&D	\$0.0100
Spouse Supplemental AD&D	\$0.0100
Children Supplemental AD&D	\$0.0100

### Children Life Insurance Rates

Semi-Monthly cost for all eligible children
Semi-Monthly rate per \$1,000 of coverage
\$0.1000



¿No está seguro de cuánto necesita?  
Pruebe la calculadora de seguros de vida en [go.voya.com/lifecalc](https://go.voya.com/lifecalc).  
Los resultados

Los datos que se muestran a partir de la información que usted proporciona son solo estimaciones para ayudarle con la planificación de su seguro de vida.

## ¿Qué más está incluido?

### Beneficio por muerte acelerada Si usted tiene una condición médica que requiere confinamiento permanente y continuo en un hospital

Si usted está internado en una institución o le diagnostican una enfermedad terminal con una esperanza de vida limitada, este beneficio en vida puede pagarle una parte del mismo mientras aún esté con vida. Recibir este beneficio en vida puede estar sujeto a impuestos o afectar negativamente su elegibilidad para Medicaid u otros beneficios gubernamentales. Debe consultar con su asesor fiscal personal antes de utilizar el Beneficio por Fallecimiento Acelerado.

### El beneficio de exención de primas le permite mantener su cobertura básica y suplementaria de seguro de vida colectivo a término durante un período de tiempo.

Sin pagar primas si no trabajas por estar totalmente incapacitado.

### Continuar (portar) o convertir la cobertura Si su empleo termina o ya no cumple con los criterios de elegibilidad de su empleador,

Usted tiene la opción de continuar con la cobertura pagando las primas directamente a la compañía de seguros. También puede optar por convertir la cobertura en una póliza individual de seguro de vida entera. La cobertura para su cónyuge o hijos también está disponible. La conversión no está disponible para residentes de Guam.

En el certificado de seguro y en los anexos se proporcionará una descripción completa de los beneficios, limitaciones, exclusiones y condiciones de cobertura.

## Servicios no relacionados con seguros

El servicio de apoyo para el duelo, que incluye asistencia funeraria y planificación patrimonial, ofrece una solución eficaz para usted y su familia tras la pérdida de un ser querido, desde la planificación del funeral hasta la gestión de la herencia. El apoyo de Empathy también es totalmente accesible para sus seres queridos, y varios miembros de la familia pueden compartir y unirse a su cuenta.

The Empathy Project, Inc., con sede en Nueva York, NY, ofrece servicios de apoyo en duelo, incluyendo asistencia funeraria y planificación patrimonial. La disponibilidad de cada servicio puede variar según el estado. El servicio de planificación patrimonial digital LifeVault es proporcionado por The Empathy Project, Inc., Nueva York, NY. Las condiciones y la disponibilidad de cada servicio pueden variar según el estado.

El Programa de Asistencia al Empleado ofrece recursos para brindarle apoyo a usted y a su familia con asesoramiento psicológico, asistencia legal y orientación financiera. Profesionales clínicos y gestores de casos con licencia le ayudarán a afrontar los desafíos de la vida, ofreciéndole soluciones personalizadas y conectándolo con los recursos más adecuados en cualquier momento y lugar. Los servicios del Programa de Asistencia al Empleado son proporcionados por TELUS Health (US) Ltd., una corporación de Delaware. Las disposiciones y la disponibilidad pueden variar según el estado.

Voya Travel Assistance le ofrece a usted y a sus dependientes servicios cuando viajan a 100 millas o más de su hogar, que incluyen: servicios de asistencia médica, servicios de transporte médico de emergencia, servicios de asistencia en viaje, como información cultural y previa al viaje, servicios de seguridad y tecnología accesible. Los servicios de asistencia en viaje de Voya son proporcionados por International Medical Group, Inc., con sede en Indianápolis, Indiana. Las condiciones y la disponibilidad pueden variar según el estado.

## Exclusiones y limitaciones

No existen exclusiones para los seguros de vida básicos o complementarios.

El seguro de accidentes y muerte accidental (AD&D) tiene exclusiones que se describen en el certificado de seguro o en el anexo. Esta oferta está sujeta al cumplimiento de los requisitos de participación.

Si usted, su cónyuge o sus hijos fueron rechazados previamente por la compañía de seguros para un seguro de vida suplementario, no son elegibles para esta oferta única.

## Reducciones de edad

El monto de la prestación del seguro básico de vida y de accidentes y desmembramiento (AD&D) para empleados, así como el del seguro complementario de vida y de accidentes y desmembramiento (AD&D) para empleados, se reduce al 65 % a los 65 años y al 50 % a los 70 años. El monto de la prestación del seguro complementario de vida y de accidentes y desmembramiento (AD&D) para el cónyuge se reduce al 65 % a los 65 años. La cobertura finaliza a los 70 años o cuando el cónyuge deja de cumplir los requisitos.

Sus deducciones de nómina se ajustarán para pagar la prima en función del nuevo importe o importes de las prestaciones.

## ¿Preguntas?

**Su empleador le proporcionará las instrucciones de inscripción. Si tiene alguna pregunta adicional antes de inscribirse, llame al:**

- Servicio al cliente de Voya Employee Benefits al (800) 955-7736

Visite su Centro de Recursos sobre Beneficios para Empleados para obtener más información sobre este beneficio y consultar las instrucciones sobre cómo presentar una reclamación después de su fecha de entrada en vigor:  
<https://presents.voya.com/EBRC/UpliftEducation>

Este es solo un resumen de los beneficios. La descripción completa de los beneficios, limitaciones, exclusiones y terminación de la cobertura se proporcionará en el certificado de seguro y los anexos. Toda la cobertura está sujeta a los términos y condiciones de la póliza colectiva. En caso de discrepancia entre este documento y los documentos de la póliza colectiva, prevalecerán estos últimos. Para mantener la cobertura vigente, las primas son pagaderas hasta la fecha de terminación de la cobertura. El seguro de vida colectivo a término está suscrito por ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), miembro del grupo de compañías Voya®. Formulario de póliza ICC LP14GP o LP00GP (puede variar según el estado).

Fecha de elaboración: 05/05/2026

2849966\_0526 © 2026 Voya Services Company. Todos los derechos reservados. CN5288724\_0528