



Seguro de indemnización por hospitalización

Ayude a minimizar el impacto financiero que puede suponer una estadía en un hospital o centro médico

¿De qué se trata?

El seguro de indemnización por hospitalización paga un beneficio diario fijo si usted tiene una cobertura para estar en un hospital, unidad de cuidados intensivos o centro de rehabilitación. Una hospitalización cubierta puede incluir cuando usted es admitido al hospital por una lesión, enfermedad, atención de salud mental y uso de sustancias o para dar a luz a un bebé. El seguro de indemnización por hospitalización es una póliza de beneficios limitados. Éste no es un seguro de salud y no satisface el requisito de cobertura mínima esencial bajo la Ley de Atención de Salud a Bajo Costo.

¿Quiénes pueden tener esta cobertura?

Tiene la opción de inscribirse usted mismo, así como también a su cónyuge* e hijos*, en una cobertura de seguro de indemnización por hospitalización para satisfacer sus necesidades.

* Los empleados deben estar inscritos para poder elegir la cobertura para el cónyuge elegible e hijos dependientes elegibles según se define en el Certificado de cobertura y los Anexos.

¿Por qué debería considerarlo?



Use el beneficio pagado para cualquier propósito, como pagar gastos médicos, copagos, deducibles, comestibles, gasolina, servicios públicos y más; usted decide.



La cobertura es siempre una emisión garantizada.



Puede elegir llevar esta cobertura consigo si deja su empleo o se jubila, y se le facturará las mismas tarifas mediante facturación directa



uplifteducation

Beneficio de bienestar

Su cobertura incluye un Beneficio de bienestar, que le pagará un beneficio anual cuando usted y los miembros de su familia cubiertos completen una prueba de detección de salud elegible. Estas pruebas pueden incluir una evaluación de salud mental, una vacuna contra la influenza, una mamografía y un examen de la vista o dental de rutina.

\$50 para empleados, \$50 para cónyuges, 100% del monto de su beneficio, \$50 por hijo por año calendario.

Para una descripción completa de los beneficios, exclusiones y limitaciones disponibles para usted, consulte su certificado de seguro y cualquier anexo del mismo.

¿Cuánto cuesta?

Esta tabla muestra cuánto pagará por el seguro de indemnización por hospitalización. La prima se deduce de su salario. El costo proporcionado a continuación incluye un cargo por Asistencia al Viajero de Voya

Tipo de cobertura	Beneficio diario	Tarifas dos veces al mes (24 periodos de pago)
Empleado	\$200	\$8.78
Empleado + Cónyuge	\$200	\$15.75
Empleado + Hijos	\$200	\$13.95
Empleado + Familia	\$200	\$20.92

¿Qué cubre?

Su cobertura de seguro de indemnización por hospitalización paga un beneficio diario fijo por una hospitalización cubierta u otra pérdida cubierta. Lo que aparece a continuación es un resumen de los beneficios proporcionados por este seguro. Para una lista de exclusiones y limitaciones estándar, vaya al final de este documento. Para una descripción completa de los beneficios, exclusiones y limitaciones disponibles para usted, consulte su certificado de seguro y cualquier anexo del mismo. Los montos de cobertura se muestran a continuación.

Primer día de hospitalización (Beneficio de admisión)

Tipo de admisión	Monto del beneficio de admisión
Admisión en el hospital	\$1,000
Admisión en Unidad de Cuidados Críticos (CCU)	\$2,000
Admisión en centro de rehabilitación	\$1,000

Sólo se paga un tipo de beneficio de admisión o internación por día.

A partir del segundo día (Beneficio de ingreso en instalación)

Tipo de centro	El monto del beneficio diario es \$200
Ingreso en hospital, hasta 15 días por ingreso	1 x el monto del beneficio diario
Ingreso en CCU, hasta 15 días por internación	2 x el monto del beneficio diario
Ingreso en centro de rehabilitación, hasta 15 días por internación	1 x el monto del beneficio diario

Los beneficios diarios están disponibles si usted es un paciente internado en un centro cubierto debido al tratamiento de una lesión, enfermedad, trastorno de salud mental o trastorno por uso de sustancias. Vea su Certificado de seguro para conocer todas las cláusulas, limitaciones y exclusiones.

Unidad de observación, se paga una vez al año

Se paga un beneficio diario fijo si una persona cubierta es ingresada en un hospital o en una unidad de observación durante al menos 4 horas consecutivas que no sea como paciente internado.

El monto del beneficio diario es \$250

Si agrega un hijo a su familia

Si la cobertura de hijos entra en vigencia antes de que nazca su hijo O la cobertura de hijos se elige como un evento de vida calificado dentro de los 30 días posteriores al nacimiento:	Si la cobertura de hijo NO ESTÁ vigente antes de que nazca su hijo y NO SE HA elegido como un evento de vida calificado dentro de los 30 días posteriores al nacimiento:
<ul style="list-style-type: none">Todos los hijos cubiertos recibirán la misma cobertura que el empleado.El ingreso del recién nacido comienza en la fecha de nacimiento de su bebé, hasta un máximo de 30 días por ingreso.El ingreso comienza el día 2 si se aplica un beneficio de admisión.	<p>Beneficio de recién nacido \$300 de beneficio único pagadero al nacer el niño.</p> <p>No se paga ningún beneficio de admisión.</p>

Las Unidades de Cuidados Críticos (CCU, por sus siglas en inglés) incluyen Unidades de Cuidados Intensivos (ICU, por sus siglas en inglés), Unidades de Cuidados Intensivos Pediátricos (PICU, por sus siglas en inglés) y Unidades de Cuidados Intensivos Neonatales (NICU, por sus siglas en inglés).

¿Qué más se incluye?

Los beneficios a continuación también están incluidos en su cobertura. Para una descripción completa de sus beneficios, junto con las cláusulas, condiciones de determinación de beneficios, exclusiones y limitaciones correspondientes, consulte su certificado de seguro y cualquier anexo del mismo.

La continuación del seguro le permite mantener la cobertura para usted durante un permiso de ausencia aprobado por el empleador.

Portabilidad Si se encuentra en una situación en la que su elegibilidad para los beneficios está cambiando, como horas reducidas, despido del empleo, o situaciones de vida como un divorcio, es posible que desee continuar con su cobertura de seguro. La portabilidad le permite continuar su cobertura bajo la misma póliza grupal pagando sus primas directamente a la compañía de seguros.

Servicios adicionales no relacionados con el seguro

Asistencia al Viajero de Voya le ofrece a usted y a sus dependientes servicios cuando viaja a 100 millas o más de su hogar, incluyendo: servicios de asistencia médica, servicios de transporte médico de emergencia, información cultural y previa al viaje, servicios de seguridad y tecnología accesible.

Los servicios de Asistencia al Viajero de Voya son proporcionados por International Medical Group, Inc., Indianapolis, IN. La disponibilidad puede variar de un estado a otro.

Exclusiones y limitaciones

Las exclusiones y limitaciones regulares se indican a continuación. Para una descripción completa de sus beneficios disponibles, exclusiones y limitaciones, consulte su certificado de seguro y cualquier anexo del mismo. (Esto puede variar según el estado y/o el plan de su empleador).

- Participación o intento de participación en un crimen o actividad ilegal.
- Operación de un vehículo motorizado en estado de intoxicación. Intoxicación significa que el contenido de alcohol en sangre de la persona asegurada alcanza o excede la presunción legal de intoxicación conforme las leyes del estado donde ocurrió el accidente.
- Guerra o cualquier acto de guerra, ya sea declarada o no declarada (excluyendo actos de terrorismo).
- Pérdida que ocurre mientras está en servicio activo a como miembro de las fuerzas armadas de cualquier nación. Nosotros reembolsaremos, al recibir aviso por escrito de dicho servicio, cualquier prima recibida correspondiente a cualquier período no cubierto como resultado de esta exclusión.
- Cirugía cosmética excepto cuando se requiera para el cuidado apropiado como lo determina un médico y como resultado de lesión o enfermedad de la persona cubierta.
- Ser pasajero de o conducir cualquier vehículo automotor durante una carrera, un espectáculo acrobático o pruebas de velocidad.
- Operar o capacitación para operar o prestación de servicio como miembro de la tripulación de, o saltar, usar paracaídas, o hacer caída libre de, cualquier aparato aéreo o globo aerostático, incluyendo los que no son propulsados por motor. Volar como pasajero que paga boleto no está excluido.
- Involucrarse en parapentismo, lanzarse amarrado a una cuerda elástica, paracaidismo, planear, planear a vela, parakiting, surfear en el aire o cualquier actividad similar.
- Practicar para, o participar en cualquier concurso competitivo atlético profesional o semiprofesional por los cuales se reciba cualquier tipo de compensación o remuneración.

La definición de "hospital" no incluye una institución o parte de una institución utilizada como: unidad de hospicio, incluyendo cualquier cama designada como un hospicio o cama de multiuso terapéutico; hogar de convalecencia; centro de descanso o cuidados de enfermería; centro independiente de cirugías; centro de rehabilitación; centro de cuidados prolongados; centro de enfermería especializada; o un centro que costea primariamente cuidado de custodia, centro educacional o para cuidado de personas mayores.



¿Tiene preguntas?

Las instrucciones para inscribirse serán proporcionadas por su empleador. Si tiene preguntas adicionales antes de inscribirse, llame a:

- Servicio al cliente de Voya Employee Benefits al (877) 236-7564

Visite su Centro de recursos de beneficios para empleados para conocer más sobre este beneficio y revisar las instrucciones sobre cómo presentar una reclamación después de la fecha de entrada en vigencia:

<https://presents.voya.com/EBRC/UpliftEducation>

La póliza de seguros que se ofrece está disponible solo en inglés, y constituye el documento oficial. Cualquier información en español se proporciona solamente con fines informativos, y no se deberá interpretar como una modificación o un cambio a la póliza de seguros.

The insurance policy being advertised is available only in English. The policy is the official, controlling document. Any information provided in Spanish is for informational purposes only, and shall not be construed to modify or change the insurance policy.

Esto es sólo un resumen de los beneficios. Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la terminación de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos. Toda la cobertura está sujeta a los términos y condiciones de la póliza grupal. Si existe alguna discrepancia entre este documento y los documentos de la póliza grupal, regirán los documentos de la póliza. Para mantener la cobertura en vigencia, las primas son pagaderas hasta la fecha de rescisión de la cobertura. El seguro de indemnización por ingreso en el hospital es suscrito por ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), miembro de la familia de compañías de Voya®. Formulario de Póliza #RL-HI2-POL-18; Formulario de certificado #RL-HI2-CERT2-24; Formulario de Anexo de Seguro de indemnización por ingreso en el hospital del cónyuge #RL-HI2-SPR2-24; Formulario de Anexo de Seguro de indemnización por ingreso en el hospital de hijos #RL-HI2-CHR2-24; Formulario de Anexo de Beneficio de bienestar #RL-HI2-WELL2-24; Formulario de Anexo de Beneficio de prueba de diagnóstico #RL-HI2-DGR2-24; Formulario de Anexo de Beneficio por Accidente #RL-HI2-ACD2-24; Formularios de Anexo de enfermedades críticas #RL-HI2-CIR2-24; y Formulario de Anexo de exoneración de primas #RL-HI2-WOP2-24. Formulario de Anexo de continuación de seguro: #RL-HI2-CNT2-24; Formulario de exoneración de primas por ausencia del empleo: #RL-HI2-AEPW-24. Los números de formulario, las cláusulas y la disponibilidad pueden variar por estado y según el plan de su empleador.

Solo HI 2.1

Fecha de preparación: 05/11/2026

©2025 Voya Services Company. Todos los derechos reservados. CN4621283_0827

3725975_083125