

# HSA

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) es un plan de beneficios antes de impuestos que permite a sus empleados ahorrar dinero en gastos médicos, dentales y de visión elegibles, incluyendo copagos, recetas y una variedad de productos. Para ser elegible para una HSA, un empleado debe estar inscrito en un plan de salud elegible para HSA.



## Ventajas para los empleados

- Sus fondos son aportados libres de impuestos.
- Sus fondos crecen (con intereses o a través de inversiones) libres de impuestos.
- Sus fondos pueden retirarse libres de impuestos cuando se usan en gastos elegibles.
- Sus fondos se acumulan de año en año.

## Ventajas para los empleadores

- Sus contribuciones a las HSA de sus empleados son deducibles de impuestos.
- Las contribuciones de sus empleados reducen sus impuestos sobre la nómina.
- Ahorra en costos de atención médica, ya que la cobertura del plan de salud de alto deducible (HDHP) es más asequible para usted.

## Los beneficios de la inversión HSA



Los fondos HSA se pueden invertir. Ofrecemos herramientas de inversión y más de 8,500 fondos mutuos y otras opciones de inversión.



Los fondos pueden retirarse en cualquier momento libres de impuestos, siempre que se usen en gastos elegibles.



Una vez que cumplan 65 años, sus empleados pueden usar los fondos HSA en cualquier cosa sin pagar una multa.